

Você está pronto para as entregas das obrigações fiscais do primeiro semestre?

Calendário de obrigações fiscais (prazos finais)

Janeiro

- **Dia 31:** Prazo final para optar pelo Simples Nacional, caso queira migrar a empresa para este Regime.
- **Dia 31:** GFIP – Guia de Recolhimento do Fundo de Garantia e Informações à Previdência Social – referente ao 13º salário dos colaboradores. O prazo para declaração normal e mensal da GFIP é até o dia 7 (sete) de cada mês.

Fevereiro

- **Dia 28:** DIRF – Declaração de Imposto sobre a Renda Retido na Fonte – com informações referentes ao ano anterior.
- **Dia 28:** DIMOB – Declaração de Informações sobre Atividades Imobiliárias referentes ao ano anterior, se for necessário conforme as atividades praticadas pela empresa.

- **Dia 28:** DMED – Declaração de Serviços Médicos e de Saúde – referentes ao ano anterior, se for necessário conforme as atividades praticadas pela empresa.

Março

- **Dia 31:** DEFIS – Declaração de Informações Socioeconômicas e Fiscais – para empresas do Simples, com dados sociais, fiscais e econômicos.

Junho

- **Dia 30:** ECD – Escrituração Contábil Digital – para empresas do Lucro Real e Presumido.

Julho

- **Dia 31:** ECF – Escrituração Contábil Fiscal.

Atrasos e/ou inconsistências podem gerar multas e outras restrições.

Como essas obrigações impactam na rotina do departamento contábil/fiscal e quais os desafios para os gestores da área?

Impactos

- Aumento de volume de trabalho em equipes reduzidas
- Aumento de horas extras e impacto em clima e retenção

Desafios

- Atraso ou erros nas entregas
- Acesso a profissionais com conhecimentos técnicos nas apurações e nos Sistemas de Gestão (ERPs)

Como a Robert Half pode ajudar sua empresa nesta situação?



- Expansão ou adaptação das equipes com eficiência e flexibilidade, garantindo a conclusão de projetos dentro dos prazos e orçamentos estabelecidos.
- Talentos qualificados para ocupar as posições dos membros de sua equipe alocados para o projeto, ou para atuar diretamente nas entregas das obrigações.
- Com uma abordagem consultiva, entendemos suas necessidades específicas e oferecemos soluções sob medida.



- Nossa tecnologia de inteligência artificial identifica instantaneamente os candidatos ideais para suas necessidades.
- Garantimos velocidade de contratação e eficiência para que sua equipe seja montada ou adaptada rapidamente.
- Possibilidade de internalizar a equipe de profissionais alocados após o projeto.

Nossas soluções

A Robert Half oferece uma gama de soluções que podem atender a todas as questões relacionadas a gestão de talentos na sua empresa.

Consultoria

Podemos oferecer um profundo conhecimento em consultoria, insights objetivos e colaboração que ajudam empresas a enfrentar desafios e aproveitar oportunidades.

Soluções Gerenciadas

Por meio da Protiviti, empresa do grupo Robert Half, podemos formar equipes de alto rendimento e performance que podem se adaptar para atender e dar consultoria a todas as necessidades e metas do seu negócio.

Executive Search

Para as organizações que entendem que um processo robusto pode ter um impacto significativo nos rumos da organização. Fazemos um processo tailormade para busca, avaliação, recrutamento de profissionais-chave.

Projetos especializados

Management Resources:

Alocamos profissionais especializados para áreas de liderança estratégica corporativa.

Staff Loan: Processo no qual alocamos profissionais capacitados a realizar rotinas corporativas transacionais nas áreas de finanças, contabilidade, fiscal, auditoria e tecnologia.

